

**Procedura ewaluacji pracowników niebędących nauczycielami akademickimi  
Wydziału Sztuki Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego im. Kazimierza  
Pułaskiego w Radomiu**

1. Wydział Sztuki UTH Radom (dalej: WSz) dokonuje systematycznej ewaluacji pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jako jednego z czynników warunkujących wysoką jakość kształcenia na WSz.
2. Podmiotem dokonującym oceny są:
  - a) studenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I i II stopnia,
  - b) nauczyciele akademicy,
3. Podmiotem ocenianym są:
  - a) pracownicy administracyjni,
  - b) pracownicy portierni, ochrony budynku i pozostali pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.
4. Ocena dokonywana jest metodą ankiety anonimowej, nie rzadziej niż raz na dwa lata. Wzór ankiety stanowi załącznik nr 1 do niniejszej procedury.
5. Ankiety przeprowadzają na wniosek Wydziałowego Pełnomocnika ds. Jakości Kształcenia:
  - a) wśród studentów – opiekunowie poszczególnych roczników,
  - b) wśród nauczycieli akademickich – Kierownicy Katedr.
6. Ankiety opracowuje Wydziałowy Zespół ds. Jakości Kształcenia funkcjonujący na WSz.
7. Wydziałowy Pełnomocnik ds. Jakości Kształcenia przedstawia Dziekanowi WSz raz na dwa lata sprawozdanie z ewaluacji kadry niebędącej nauczycielami akademickimi.
8. Dziekan przekazuje zwierzchnikom poszczególnych grup pracowników wyniki przeprowadzonej ewaluacji wraz z ewentualnymi wnioskami dotyczącymi działań korygujących, mających na celu zapewnienie właściwej obsługi interesariuszy wewnętrznych.
9. Wydziałowa procedura ewaluacji pracowników niebędących nauczycielami akademickimi WSz obowiązuje do czasu wprowadzenia analogicznej procedury o charakterze uczelnianym.